



Závěrečná brožura projektu RARE
Změna jednání, změna přístupů:
RARE – Romové jako zdroj lidského kapitálu

RARE úvod

Do projektu RARE bylo zapojeno 8 zemí dunajského regionu, ve kterých je vyloučení romské populace zásadním problémem a jeho řešení je vysokou politickou prioritou.

Cílem projektu bylo posílit kapacity a spolupráci mezi aktéry na trhu práce. 21 organizací společně pracovalo na změně stávající praxe a přístupů.

RARE přistoupil k začleňování Romů na trh práce pomocí mnoho-dimenzionálního, strategického partnerství a pomocí zapojení více zúčastněných stran. Partnerství RARE zahrnovalo kombinaci zemí, kompetencí, rolí a typů zúčastněných stran.

Projekt pevně a jasně reagoval na rovné příležitosti a nediskriminační otázky vztahující se k romské problematice posílením a propojením soukromých a veřejných služeb zaměřených na integraci Romů na pracovní trh.

Zároveň partneři projektu monitorovali účinnost zásahů a vytvořili věrohodnou ekonomickou argumentaci.

Partneři projektu organizovali kampaně pro zvýšení povědomí a setkání skupin zúčastněných stran na národní a mezinárodní úrovni.



Hlavní projektové aktivity

- Byly shromážděny klíčové faktory úspěchu a osvědčené postupy pro začleňování Romů na trh práce.
- Byla prozkoumána a popsána vnitřní institucionální logika pro aktivaci Romů na trhu práce.
- Inkluzivní přístup k romské komunitě byl vytvořen prostřednictvím setkání skupin zúčastněných stran, konferencí a místních seminářů.
- Byly organizovány mezinárodní kampaně proti předsudkům a diskriminaci.
- Se silným zaměřením na ekonomickou efektivitu byly realizovány pilotní projekty a následně zpracována video dokumentace.
- Každý pilotní projekt zahrnoval ekonomické předpoklady a vyhodnocení.
- Pro zlepšení a restrukturalizaci poskytování veřejných služeb bylo provedeno akční plánování vedené zapojenými místními partnery.
- Byla vytvořena poradní skupina odborníků, aby se překlenula propast mezi praxí a vytvářením podpůrných politických nástrojů.
- Strategické dokumenty byly publikovány v odborných médiích.



Partneři podnikli kroky k definování klíčových výzev, kterým čelí instituce a veřejné služby při posilování aktivizace Romů na trhu práce, s cílem zmapovat procedurální a institucionální nedostatky. Na základě vypracování vývojových diagramů na vnitrostátní úrovni byly v každé zemi vytvořeny a analyzovány seznamy institucí, aby se odhalila možná spolupráce a interakce s institucemi zapojenými do aktivace romského trhu práce.

Byly shromážděny a vybrány příklady dobré praxe a v návaznosti na ně byly zorganizovány studijní návštěvy, aby účastníci lépe porozuměli místním souvislostem a mohli lépe využít získané zkušenosti.

Zapojení zúčastněných organizací začalo stanovením skupin dotčených místních aktérů v každé lokalitě.

Tyto aktivity připravily cestu pro plánování místních pilotních projektů, které budou mít přímý pozitivní dopad na integraci Romů na trhu práce.

- 1 zmapování nedostatků
- 2 vývojové diagramy
- 3 příklady dobré praxe
- 4 skupiny zúčastněných institucí
- 5 pilotní projekty
- 6 hospodářská projekce



Hlavní výstupy

- Shromáždění ekonomických předpokladů a příkladů dobré praxe
- Plán pro účinné začleňování na trhu práce
- Pilotní projekty pro spolupráci, budování kapacit a zvýšení povědomí
- Modelové pilotní návštěvy pro intervenci a spolupráci
- Modely účinné intervence na základě pilotních aktivit
- Akční plány organizované zúčastněnými institucemi pro lepší poskytování veřejných služeb
- Zřízení poradního výboru
- Metodiky pro zvýšení povědomí přispívající k inkluzivnějšímu institucionálnímu přístupu
- Strategická doporučení pro začlenění Romů na trh práce

Romové na trhu práce
Skutečné a nehmotné bariéry



KVALITA VZDĚLÁNÍ

PŘEDSUDEKY

NEADEKVÁTNÍ
INFRASTRUKTURA

DISKRIMINACE

SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ

ZVÝŠENÍ POVĚDOMÍ PRO 100 ZAMĚSTNANCŮ ÚŘADŮ PRÁCE



RODINA

STABILITA

FINANČNÍ ŘÍZENÍ

VZDĚLÁVÁNÍ A ŠKOLENÍ

ZAMĚSTNÁVÁNÍ A KARIÉRA

25 ŽIVNOSTNÍKŮ
2 OSOBY TESTUJÍCÍ SVÉ PODNIKATELSKÉ PLÁNY
3 ZAREGISTROVANÉ PODNIKY A ORGANIZACE
4 PŘIPRAVENÉ PODNIKATELSKÉ PLÁNY



PROFESE

PRAXE

ZAMĚSTNÁNÍ

ZNALOSTI

Pilotní projekty a výsledky

Pilotní projekt v **Rumunsku** byl zaměřen na poskytování komplexních intervencí pro Romy, včetně programů sebeúcty.

Zahrnoval integrovaný soubor intervencí za účelem rozvoje těch základních dovedností a schopností, které jsou nezbytné pro úspěšnou integraci Romů na trhu práce.

Do programu bylo zapojeno 30 účastníků.



V **Srbsku** byl pilotní aktivitou pracovní trénink, kterého se zúčastnilo 15 nezaměstnaných Romů.

Byla vyhlášena veřejná výzva k vyjádření zájmu pro firmy a nezaměstnané Romy na území tří správních orgánů ve Vojvodině.

V **Maďarsku** byl pro cílovou skupinu vyhlášen pilotní program s názvem „Učení se prací“, do kterého bylo vybráno 15 romských nezaměstnaných.

Těchto 15 osob zahájilo pilotní výcvik a pracovní program jako tesaři, zedníci nebo čalouníci.

PRACOVNÍ TRÉNINK PRO 90 OSOB 5 ZAČLENĚNÝCH OBCÍ



Během školení základů podnikání v **České republice** bylo identifikováno několik sociálně inovativních podnikatelských nápadů. Mezi nejnovativnější nápady patřily romská televize a kavárna jako možné pracovní příležitosti pro romské podnikatele.

Uskutečnil se také romský podnikatelský kemp, během kterého účastníci vytvořili a představili své vlastní podnikatelské plány.

Na **Slovensku** a v **Bulharsku** byla realizována školení zaměstnanců s cílem vytvořit inkluzivnější institucionální přístup pro pracovníky místních úřadů práce, obcí a dalších institucí veřejné správy.

Na **Slovensku** byla metodika školení dále rozvíjena, včetně inovativních nástrojů pro koučování, mentorování a doučování.

V **Bulharsku** byla v rámci školení vyvinuta nová služba zaměřená na změnu postoje a stávajících stereotypů odborníků, členů státních institucí a nevládních organizací vůči Romům na trhu práce.

UKRAJINA

MOULDAVSKO

NSKO

LHARSKO

RODINA
STABILITA
VZDĚLÁVÁNÍ A ŠKOLENÍ
FINANČNÍ GRAMOTNOSTI
ZAMĚSTNANOST A KARIÉRA



SLOVENSKO



BULHARSKO



ZVÝŠENÍ POVĚDOMÍ PRO
100 ZAMĚSTNANCŮ ÚŘADŮ PRÁCE

ŠKOLENÍ, SETKÁNÍ, KOUČOVÁNÍ

ROMSKÉ KOMUNITY,
MÍSTNÍ PODNIKATELE,
VLÁDY, ÚŘADY PRÁCE

PROFESE
PRAXE
ZAMĚSTNANOST
ZNALOSTI



ČESKÁ REPUBLIKA



MAĎARSKO



25 PODNIKATELSKÝCH SUBJEKTŮ

70 ÚČASTNÍKŮ,
8 PODNIKATELSKÝCH PLÁNŮ

SOCIÁLNÍ PODNIKY
ROMSKÉ START-UPY

PROFESE
PRAXE
ZAMĚSTNANOST
ZNALOST



SRBSKO



RUMUNSKO



PRACOVNÍ TRÉNINK
PRO 90 OSOB

ZAČLENĚNO 5 OBCÍ

MÍSTNÍ FIRMY
ZAMĚSTNAVATELE
VLÁDY

Svědectví

„Bylo hezké vyzkoušet si něco nového a zjistit, že dokážu vytvořit krásný výrobek. Byli jsme jako skutečná rodina. Díky projektu jsem byl ve svých 21 letech poprvé v zahraničí.“

„Vychovávám sama své dvě děti a moje matka zemřela před několika měsíci. Tato firma, tato práce mě podporovala a držela mě v tomto období nad vodou. Dokonce jsem našla svou ‚nevlastní matku‘.“

„Pracovali jsme, učili se a trávili společně spoustu času. Dnes spolu sedíme u jednoho stolu.“

„Moje sestra byla mojí inspirací, když se učila na švadlenu. Řekla mi, že pro získání lepší práce je střední škola důležitá. Když jsem se připravovala na svou první módní přehlídku, velmi mi pomáhal můj mentor. Mým snem je jít na univerzitu a stát se příkladem pro romské děti.“

„Jako teenager jsem pochopil, že v životě musím mít tři pilíře: prvním bylo vzdělání, abych získal dobrou práci, pak dobrá práce, která mi umožní mít třetí pilíř: dobré bydlení.“





Highlights







Danube Transnational Programme

RARE

Project co-funded by the European Union funds (ERDF)

Úplný název projektu:

RARE – změna jednání, změna přístupů:

Romové jako zdroj lidského kapitálu

Datum zahájení: 01-01-2017

Datum ukončení: 31-08-2019

Rozpočet (celkem): 2039082,10 EUR

Projekt spolufinancovaný z fondů Evropské unie (ERDF, IPA)

Více informací o projektu je k dispozici na:

www.interreg-danube.eu/rare

Lead Partner:  Hungarian Charity Service
of the Order of Malta

